

CRITERIOS PARA EXÁMENES EXTRAORDINARIOS 2023-1

ASIGNATURA	ORGANIZACIONAL TEÓRICA 1 CICC
1. SINODAL(ES): (NOMBRE COMPLETO)	Mónica Aranda García Karlana María Cárdenas Espinoza
2. CORREO ELECTRÓNICO:	monica.aranda@iztacala.unam.mx karlena.cardenas@iztacala.unam.mx
3. TURNO DEL EXAMEN:	Vespertino
4. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	--
5. PLATAFORMA Y ENLACE DONDE SE LLEVARÁ A CABO EL EXAMEN:	No aplica
6. CRITERIOS GENERALES PARA ACCEDER A LA PLATAFORMA:	No aplica
7. HORARIO: (ESPECIFICAR CON CUÁNTOS MINUTOS DE ANTICIPACIÓN DEBE ENTRAR A LA PLATAFORMA)	15:00 a 17:00 hr.
8. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	<ul style="list-style-type: none"> ● Comprobante de inscripción al examen (impreso) ● Credencial UNAM (física)
9. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS DOCUMENTOS	Presencial, al inicio del examen.
10. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	No aplica
11. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	No aplica
12. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	No aplica
13. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:	Examen escrito 100% Nota: En caso de detectar plagio y/o cualquier falta ética durante la resolución del examen, éste será anulado.
14. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:	<p>Temas</p> <p>a. Comprensión histórica del estudio del comportamiento organizacional</p> <p>b. Personalidad y diferencias individuales</p> <p>c. Actitudes, expectativas y valores</p>

d. Motivación y satisfacción en el trabajo

e. Comunicación, liderazgo y solución de

conflictos f. Trabajo en equipo

g. Poder y política

h. Conflicto y negociación

i. Cultura y cambio organizacional

j. Aspectos éticos de las relaciones
interpersonales **Bibliografía**

Unidad 1

Muchinsky, P. (2007). *Psicología aplicada al trabajo*. México: Thomson, pp. 23–42.

Rodríguez, A. (2009). *Psicología del trabajo*. Madrid: Pirámide. Cap. 1, pp. 21–47.

Spector, P. (2010). *Psicología industrial y organizacional. Investigación y práctica*. México: El Manual Moderno. Cap. 1, pp. 3–20.

Unidad 2

Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones*. México: McGraw Hill Interamericana. Cap. 7 y 9.

Solum, H. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: CENGAGE Learning. Caps. 2, pp. 43–44, 48 y 51– 56.

Davis, K. (1981). *El comportamiento humano en el trabajo*. México: McGraw-Hill. Caps. 3 y 4, pp. 45-86.

Robbins, S. y Judge, T. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson educación. Cap. 3 y Cap. 4.

Unidad 3

Alonso, C., Gallego, D., Ongallo, C. y Alonso, J. (2004). *Psicología social de las organizaciones:*

	<p><i>desarrollo institucional</i>. Madrid: Dykinson, pp. 99–109.</p> <p>Daft, R. (2005). <i>Teoría y diseño organizacional</i>. México: Thomson. pp. 373-386 y 394. Cap. 13, pp. 493–513.</p> <p>Muchinsky, P. (2007). <i>Psicología aplicada al trabajo</i>. México: Thompson, pp. 413-425</p> <p>Robbins, S. y Judge, T. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Pearson educación. Cap. 10, pp. 320–347. Pág. 166.</p> <p>Schermerhorn, J., Hunt, J. y Osborn, R. (2004). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Limusa. Cap. 15, pp. 317–340.</p> <p>Unidad 4</p> <p>Chiavenato, I. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Mc Graw Hill. Cap. 4, 5 y 14.</p> <p>Guizar, R. (2004). <i>Desarrollo organizacional</i>. México: McGraw - Hill Interamericana. Cap. 1, pp. 17–24.</p> <p>Schermerhorn, J., Hunt, J. y Osborn, R. (2004). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Limusa. Cap. 13, pp. 267–274.</p> <p>Solum, H. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: CENGAGE Learning. Cap. 16, pp. 490–496.</p>
<p>15.SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO: (OPCIONAL)</p>	<p>--</p>
<p>16. OTROS</p>	<p>Mantener un comportamiento profesional y respetuoso durante el examen hacia compañeros y sinodales.</p>